Yvoir Le Cœur de la Wallonie	APPEL PUBLIC **<u>Un plombier/chauffagiste (h/f) qualifié pour le Service Travaux</u>**

MISSION

L'Administration communale d'Yvoir procède au recrutement d'un **plombier/chauffagiste** (h/f) dont la mission consistera à effectuer la pose de tous les éléments nécessaires à l'installation complète d'un équipement sanitaire et de chauffage, mettre en service les installations et procéder à leur réparation et dépannage, tout en respectant les règles de sécurité.

ACTIVITÉS

Sous la responsabilité du contremaître, le plombier/chauffagiste intervient tant en prévention qu'en réparation sur les installations sanitaires/de chauffage des bâtiments de l'Administration.

<u>Il aura donc en charge :</u>

- L'exécution des travaux préparatoires à l'installation des équipements : démonter partiellement ou totalement les anciennes installations, réaliser le tracé des canalisations, percer et ragréer les murs, les cloisons, aménager des saignées, les gaines, …
- Le montage des installations sanitaires/ de chauffage/de ventilation : mettre en œuvre les différentes tuyauteries (couper, scier les tuyaux, …), monter les assemblages, fixer les canalisations, monter et raccorder les appareillages et accessoires de tuyauterie, raccorder l'installation au réseau ;
- La mise en service des installations sanitaires/de chauffage : mise sous pression, contrôle de l'étanchéité, suppression des défectuosités ;
- Effectuer les dépannages des installations sanitaires/de chauffage/de ventilation ;
- Assurer l'entretien et la maintenance des installations.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES POUR LE POSTE

- ✓ Expertise technique ;
- ✓ Connaissance et respect des règles de sécurité ;
- ✓ Connaissances de l'outil informatique (bases) ;
- ✓ Réaliser un croquis à main levée des installations ou du contexte ;
- ✓ Calculer la puissance électrique et thermique, le rendement des installations ;
- ✓ Lecture des plans, schémas, notices techniques et cahiers des charges ;
- ✓ Identifier les problèmes ;

- ✓ Savoir établir sa liste de matériaux/matériel pour son travail ;
- ✓ Polyvalence (vous n'hésitez pas à apporter votre aide à vos collègues, même si ceux-ci font partie d'autres corps de métiers) et réactivité ;
- ✓ Autonomie : s'organiser en prenant des initiatives dans le cadre de responsabilités définies ;
- ✓ Rigueur, méthode et logique ;
- ✓ Communication écrite et orale aisées ;
- ✓ Capacité d'adaptation aux changements et à l'évolution des techniques et des matériels ;
- ✓ La connaissance de base d'autres métiers du bâtiment constitue un atout.

CONDITIONS GÉNÉRALES D'ACCÈS

- Etre belge ou citoyen de l'Union Européenne ;
- Avoir une connaissance de la langue française jugée suffisante au regard de la fonction à exercer ;
- Jouir des droits civils et politiques ;
- Etre de conduite irréprochable ;
- Être titulaire :
  - d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur (ou de tout autre titre équivalent) dans le domaine du montage chauffage-sanitaire ;
  - d'un diplôme de l'enseignement secondaire inférieur (ou de tout autre titre équivalent) dans le domaine du montage chauffage-sanitaire **et** avoir à son actif une expérience professionnelle en lien avec la fonction.
- Disposer d'une expérience (récente) dans une fonction similaire est un plus ;
- Disposer du permis B (le permis C ou CE est un atout).

INFORMATIONS SUR LE POSTE

- Statut : contractuel
- Contrat : contrat de remplacement (maladie longue durée)
- Horaire : temps plein (38h/semaine)
- Salaire de la fonction :
  - Expérience valorisable à concurrence de 10 années maximum pour le secteur privé ou en qualité de travailleur indépendant et de la totalité pour le service public ;
  - Rémunération selon l'échelle barémique D2 (diplômes équivalents au secondaire inférieur) ou D4 (diplômes équivalents au secondaire supérieur).
- Avantages : allocation de fin d'année, jours de congés extra-légaux, 2e pilier de pension pour les agents contractuels, octroi de chèques-repas (4€).

MODALITÉS D'INTRODUCTION DES CANDIDATURES

Les candidatures dûment motivées - lettre de motivation, CV, extrait de casier judiciaire récent (- de 3 mois) et copie du diplôme - sont à adresser par courrier électronique ou postal au Service GRH, à l'attention de Mme Céline LAMAND (Rue de l'Hôtel de Ville, n°1 à 5530 YVOIR – celine.lamand@yvoir.be) **au plus tard pour le 15 août 2021.**

Tout dossier incomplet ou remis après la date de clôture de l'appel public sera irrecevable (date de la poste ou du courriel faisant foi).

Personne de contact : Service GRH – Mme Céline LAMAND (082/610377 - celine.lamand@yvoir.be)

ÉPREUVES

- Une épreuve écrite ou pratique portant sur les connaissances professionnelles utiles pour la fonction ;
- Une épreuve orale permettant de déceler les motivations du (de la) candidat(e), de comparer son profil avec les exigences générales inhérentes à sa fonction (organisée mi-décembre).

Chaque épreuve sera cotée sur 50 points.
Au total, les candidats doivent obtenir 60 % des points au minimum.

Pour le Collège communal,

La Directrice générale, **Le Bourgmestre,**

J. LECOCQ **P. EVRARD**